

**sikla**

# Nachhaltigkeits- Politik





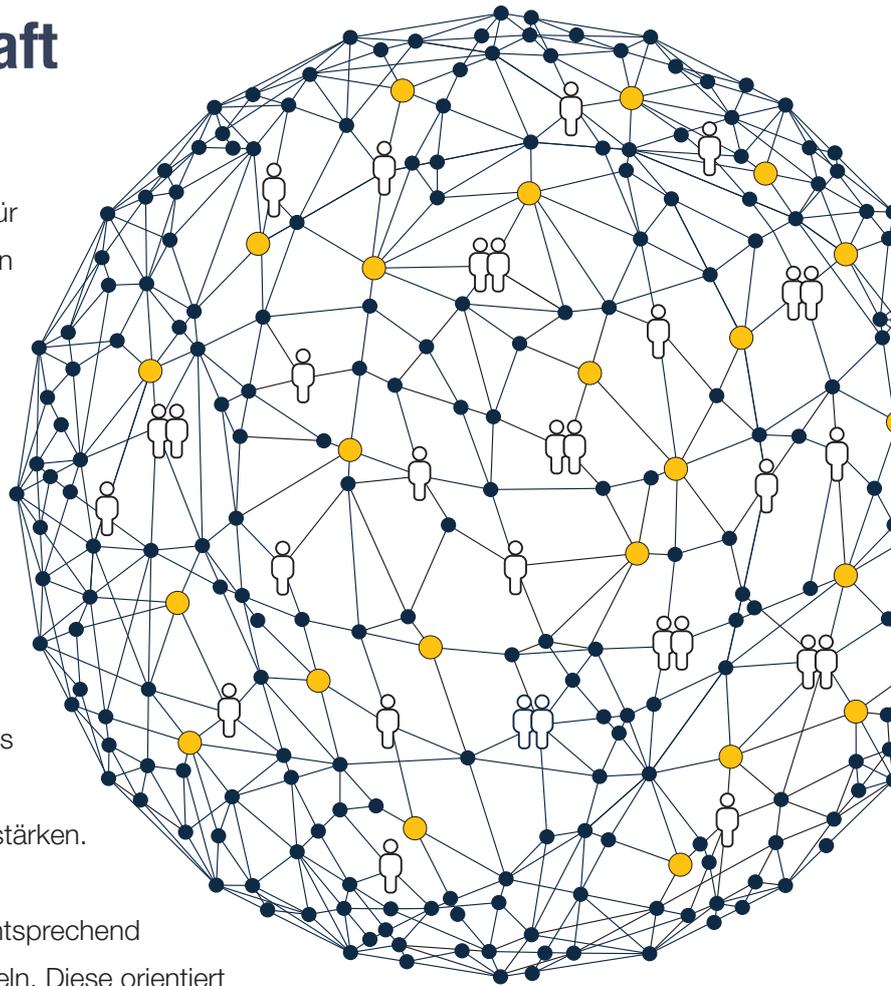
## Unser Beitrag für die Erde und die Gesellschaft

Die Agenda 2030 mit ihren 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung ist ein von den Vereinten Nationen verabschiedeter Plan zur Förderung des nachhaltigen Friedens und Wohlstands und zum Schutz unseres Planeten.

Sikla ist sich der sozialen und ökologischen Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeiten bewusst. Wir verpflichten uns, unseren Beitrag zu den Sustainable Development Goals (SDGs) sowie allgemein zum Umweltschutz und für die Gesellschaft zu verstärken.

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, entsprechend unserer Nachhaltigkeitspolitik zu handeln. Diese orientiert sich an den Zielen der Vereinten Nationen.

Wir als Unternehmen sehen uns in der Verantwortung im Rahmen unserer Möglichkeiten zur Erreichung der SDGs beizutragen. In der Nachhaltigkeitspolitik konzentrieren wir uns auf die Ziele, bei deren Erreichung wir einen maßgeblichen Beitrag leisten können.





## Unsere Vision

# Wir ermöglichen die vernetzte Baustelle

Die Zukunft der Industrie befindet sich in einem enormen Wandel. Sei es die Transformation im Energiebereich, der Mobilität oder der Digitalisierung. Als Pioniere der Befestigungstechnik waren und sind wir wesentlicher Bestandteil dieser Veränderungen.

Wir wollen die Zukunft mitgestalten. Indem wir mit durchdachten, smarten und zuverlässigen Befestigungslösungen und Serviceangeboten unseren Kunden dabei helfen, diese Transformation erfolgreich zu meistern.

Unsere Kunden und Partner können dank der Digitalisierung ihr Potential voll ausschöpfen und so in Planung, Montage, Lieferung und Wiederverwertung neue Wege gehen.

Mit unseren Lösungen und Services setzen wir auch künftig Branchenstandards. Aus Trends wird Wirklichkeit: durchdacht, schnell und sicher. Einfach siklasicher.



## Unsere Mission

### Wir machen es siklasicher

Seit der Gründung 1967 bis heute fühlen wir uns diesem Grundsatz verpflichtet.

Nur die durchdachtsten Lösungen sind für unsere Kunden und uns gut genug. Denn wir wissen, Befestigungslösungen sind ein kritischer Erfolgsfaktor, selbst wenn sie nur einen Teil der Investition ausmachen. Deshalb denken wir mit, voraus und weiter.

Uns treibt ein Ziel: Unseren Kunden von der Planung über die Logistik bis hin zur Montage unserer modularen Lösungen, die durchdachtsten und vor allem sichersten Angebote und Services zu bieten. Auch deshalb ist uns das nahtlose Zusammenspiel von Software, Hardware und Services wichtig. Wir wollen, dass sich unsere Kunden in jeder Hinsicht auf uns verlassen können. Heute und in Zukunft.



**Armut in allen  
ihren Formen  
und überall beenden**

## Wir leisten einen Beitrag zur Armutsbekämpfung

Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeiter auch in Krisenzeiten/ Inflationszeiten so zu bezahlen, dass ein Abrutschen in die Armut verhindert wird. Sikla gleicht inflationsbedingte Mehrkosten mit Sockelbeträgen für direkt Beschäftigte weitgehend aus.

Darüber hinaus investieren wir in soziale Projekte. Die Sikla Gruppe unterstützt durch ihre Landesgesellschaften soziale Projekte in nennenswertem Umfang. Die Unterstützung wird von der Holding Geschäftsführung eingefordert und kontrolliert.

Wir verpflichten uns freiwillig, uns an die Regelungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes zu halten und beobachten die gesetzlichen Entwicklungen auf EU-Ebene.

Wir bezahlen unsere Lieferanten fair und verpflichten sie, auch ihre Mitarbeiter fair zu bezahlen.

**3** GESUNDHEIT UND  
WOHLERGEHEN

Ein gesundes Leben  
für alle Menschen jeden  
Alters gewährleisten  
und ihr Wohlergehen  
fördern

## Gesundheit und Sicherheit für Mitarbeiter und Endverbraucher

Der Erfolg eines Unternehmens hängt wesentlich von der Gesundheit und Motivation der Mitarbeiter ab. Deshalb legen wir Wert auf eine ausgeglichene Work Life Balance. Dazu gehört, dass zustehender Jahresurlaub vollständig genommen wird, Überstunden durch Freizeit ausgeglichen werden und Arbeitsplätze gesundheitsgerecht gestaltet sind. Darüber hinaus bieten wir eine Betriebskantine mit vergünstigten, frisch zubereiteten und vollwertigen Speisen.

Gesundheit ist die Basis für die Erwerbsfähigkeit und somit ein kostbares Gut. Durch geeignete Maßnahmen sorgen wir dafür, betriebliche Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen sowie Schadensfälle soweit wie möglich zu vermeiden. Arbeitssicherheit ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensorganisation und in einem eigenständigen System geregelt. Dieses System wird von unabhängigen Sachverständigen kontrolliert und konsequent weiterentwickelt.

Sicherheitstechnische Einrichtungen und Notfallpläne gewährleisten den Schutz unserer Mitarbeiter, der uns überlassenen Waren und Anlagen. Unsere Betriebseinrichtungen sowie unsere Informations- und Kommunikationssysteme werden kontinuierlich weiterentwickelt, um die Arbeitssicherheit, Organisationssicherheit und die Anforderungen im Logistik- und Transportsektor gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Behörden zu gewährleisten. Darüber hinaus dient der Einsatz dieser Systeme auch der Optimierung unserer Prozesse und Dienstleistungen.





Wir verpflichten uns, durch Aufklärung, Schulung und den Einsatz zeitgemäßer Methoden unsere Mitarbeiter und alle am Geschäftsprozess beteiligten Personen zu präventivem Verhalten anzuhalten und die Hygienevorschriften einzuhalten.



## Wir fördern die Weiterbildung unserer Mitarbeiter

Wir bieten unseren Mitarbeitern weitreichende interne und externe Weiterbildungsangebote, fördern und fordern lebenslanges Lernen. Um unseren Nachwuchs aufzubauen bieten wir attraktive Ausbildungs- und Studienplätze an.

**Ein gesundes Leben  
für alle Menschen jeden  
Alters gewährleisten  
und ihr Wohlergehen  
fördern**



**Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen**

## Gezielte Förderung von Frauen

Wir stellen uns der Selbstverpflichtung, den Anteil an Frauen in Führungspositionen weiter auszubauen und auf Sicht pari zu erreichen. Um dieses Ziel zu erreichen, fördern wir gezielt Frauen in Ausbildung und Weiterbildung. Wir akzeptieren und fördern das Recht auf Selbstbestimmung. Wir sorgen für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch das Angebot von Teilzeit und flexiblen Arbeitsorten sowie Home-Office – auch für Führungskräfte. Sikla entlohnt seine Mitarbeiter entsprechend der Qualifikation und unabhängig vom Geschlecht.



**Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und moderner Energie für alle sichern**

## Nutzung nachhaltiger Energiequellen

Durch die Nutzung aller statisch zulässigen Dachflächen zur Stromerzeugung leisten wir einen substanziellen Beitrag zur nachhaltigen Energieerzeugung. Unsere Landesgesellschaften sind verpflichtet, ihren Energiebezug im Rahmen des strategischen Zeitplans auf erneuerbare Energien umzustellen.



**Dauerhaftes, breiten-  
wirksames und nachhaltiges  
Wirtschaftswachstum,  
produktive Vollbeschäftigung  
und menschenwürdige  
Arbeit für alle fördern**

## Wir setzen auf **Verlässlichkeit** und **nachhaltiges Wachstum**

Sikla lässt marktnah produzieren. Durch die Förderung der lokalen Produktion sorgen wir für einen nachhaltigen Beitrag zum lokalen Wirtschaftswachstum und erbringen unseren Anteil an einer CO<sup>2</sup> reduzierten Wirtschaft durch die Minimierung von Transportwegen.

Langfristige und vertrauensvolle Beziehungen sowie ein mit unseren Lieferanten vereinbarter Verhaltenskodex helfen Sikla dabei, seine Wertschöpfungskette nach den eigenen Bedürfnissen zu gestalten und Sozialstandards durchzusetzen. Uns geht es nicht um kurzfristige Gewinnmaximierung, sondern um Verlässlichkeit.



**9** INDUSTRIE,  
INNOVATION UND  
INFRASTRUKTUR



**Widerstandsfähige  
Infrastruktur aufbauen,  
breitenwirksame und  
nachhaltige Industriali-  
sierung fördern und  
Innovationen unterstützen**

## Flexibel. Effizient. Innovativ.

Durch innovative Konstruktionsmethoden können Produkte bei vergleichbarer statischer Leistung um bis zu 70 % leichter hergestellt werden. Dadurch verringert sich sowohl der CO<sup>2</sup> Ausstoß während der Herstellung als auch beim Transport und Handling vor Ort. Die Produkte sind mit einer Lebensdauer, die dem der damit ausgestatteten Gebäude und Anlagen entspricht, äußerst langlebig. Sie können im Rahmen einer Kreislaufwirtschaft demontiert und neu verwendet werden.

Den jeweiligen CO<sup>2</sup> Abdruck unsere Produkte werden wir nach und nach ermitteln und in unseren Unterlagen zur Verfügung stellen. Sikla nimmt auf Antrag alle Waren zurück, die auf den Baustellen nicht benötigt werden. Altprodukte können wiederverwendet werden.

Neuanschaffungen und Umbauten von Gebäuden und Betriebsmitteln planen wir unter nachhaltigen Gesichtspunkten.



**Ungleichheiten in  
und zwischen Ländern  
verringern**

## Offenheit und Respekt sind die Grundsätze unserer Erfolgsgeschichte

Wir pflegen eine offene Kultur, gehen respektvoll und freundlich miteinander um. Wir arbeiten gemeinsam auf Augenhöhe. Sikla stellt in den eigenen Gebäuden barrierefreie Zugänge zur Verfügung. Dadurch fördern wir Inklusion.

Wir sorgen durch Sprachkurse für ein besseres Verständnis untereinander und fördern den Austausch durch gegenseitige Besuche. Studierende verbringen mindestens 1 Semester in einer anderen Landesgesellschaft oder wechseln nach dem Studium den Standort. Unsere Standardprozesse sind überall gleich und unterstützen die gegenseitige gleichberechtigte Zusammenarbeit auf internationaler Ebene.

Wir pflegen faire Geschäftsbeziehungen zu den globalen Lieferketten. Der respektvolle Umgang miteinander, unabhängig von Geschlecht, Position oder sonstigen Unterschieden ist in den Unternehmensleitlinien verankert und für alle Beschäftigten verpflichtend.



**Städte und Siedlungen  
inklusiv, sicher,  
widerstandsfähig und  
nachhaltig gestalten**

## Wir bekennen uns zu unseren Standorten

Sikla zahlt Steuern an den jeweiligen operativen Standorten.  
Die Steuerlast wird nicht durch komplexe Offshore-Strukturen  
optimiert.



### Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen

## Ressourcenschonung und marktnahe Produktion

Wir reduzieren den Ressourcenverbrauch, indem wir konsequent die verlängerte Werkbank nutzen. Der Verzicht auf eine eigene Produktion erhöht die Flexibilität beim Einsatz von ökonomischen und umweltschonenden Produktionsmethoden. Darüber hinaus vermeiden wir jede Form von Überkapazitäten, weil die Produktionsanlagen unserer Lieferanten durch verschiedene Kundenaufträge optimal ausgelastet sind. Die Hersteller sind angehalten, ein eigenes Nachhaltigkeitskonzept vorzubereiten. Die Vergabe von Herstellaufträgen wird zukünftig von der Vorlage eines solchen Konzepts und dessen Einführung abhängen.

Als international tätiges Unternehmen produzieren wir unsere Teile marktnah, d. h. wir vermeiden lange Transportwege. Zwei Drittel unserer Produkte sind „Made in Germany“, weitere 25 % werden in Europa hergestellt. Wir legen großen Wert darauf, unseren europäischen Wirtschaftsraum zu unterstützen. Dadurch können wir auch eine gleichbleibend hohe Qualität und umweltfreundliche Herstellung unserer Produkte garantieren. Wir haben ein Interesse daran, unsere Herstellerbeziehungen über lange Zeiträume aufrechtzuerhalten.



**Umgehend Maßnahmen  
zur Bekämpfung des  
Klimawandels und seiner  
Auswirkungen ergreifen**

## Unser Beitrag zum Umweltschutz

Alle Landesgesellschaften werden entweder direkt ab Herstellerwerk oder aus einem unserer Hauptlager in Deutschland, Österreich oder Polen versorgt. Für den deutschen Markt lagern wir unsere Waren mit einer Entfernung von max. ca. 300 km zu den Abnehmern. Kleintransporte über weite Entfernungen werden dadurch minimiert. Sikla arbeitet zukünftig ausschließlich mit Transportunternehmen zusammen, die eine nachhaltige Fahrzeugflotte einsetzen und sich ein nachvollziehbares Ziel zur Erreichung der CO<sup>2</sup> Neutralität gegeben haben.

Unsere Produkte bestehen zu 100 % aus recyclefähigen Materialien. Alle Materialien sind gekennzeichnet und können sortenrein wiederverwertet werden. Wir verzichten auf den Einsatz von gesundheitsgefährdenden Stoffen wie z. B. Halogene. Des Weiteren sind Sikla Produkte so konzipiert und abgestimmt, dass die Überdimensionierung einzelner Bauteile vermieden werden kann. Das spart Ressourcen in der Produktion und beim Materialeinsatz. Sikla Produkte bestehen im Wesentlichen aus Stahl mit ungiftigen Korrosionsschutzsystemen. Kunststoffe werden auf ein Minimum begrenzt und enthalten keine umweltschädlichen Bestandteile. Auf Verbundstoffe wird weitgehend verzichtet. Dort wo dies nicht geht, verwenden wir leicht entsorgbare Stoffe auf GFK Basis. Alle Bestandteile sind in Werkszeichnungen definiert und werden soweit als möglich gekennzeichnet. Wir verwenden ausschließlich Kartonnagen, die aus umweltfreundlichen und recyclebaren Materialien hergestellt sind. Durch die Rücknahme und Verwertung unserer Verpackungen über zertifizierte Entsorgungsdienstleister entsteht ebenfalls ein wertvoller Beitrag zur Nachhaltigkeit.





Auf Basis der geltenden Umweltvorschriften, Kundenanforderungen und weiteren Vorgaben ist es unser Ziel, den betrieblichen Umweltschutz sowie die Umweltleistung systematisch und kontinuierlich zu verbessern.

Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter durch Aufklärung und Weiterbildung und motivieren sie zu verantwortungsvollem Handeln. Wir bewerten regelmäßig den Stand des Umweltschutzes und des Umweltmanagementsystems in unserem Unternehmen sowie die technischen und organisatorischen Verfahren und Prozesse, um Schwachstellen zu erkennen und entsprechende Vorbeugungs- bzw. Verbesserungsmaßnahmen zu veranlassen. Die Auswirkungen gegenwärtiger und geplanter Tätigkeiten unseres Unternehmens auf die lokale Umgebung werden regelmäßig überwacht und bewertet.



**Friedliche und  
inklusive Gesellschaften  
für eine nachhaltige  
Entwicklung fördern**

## **Wir fördern den friedlichen und respektvollen Umgang miteinander**

Sikla positioniert sich gegen gewaltsame und kriegerische Konflikte. Soweit es in unserer Macht steht, unterstützen wir lokale Initiativen, um die Folgen für die Betroffenen abzumildern.

---

Der Sikla Kodex verpflichtet alle Führungskräfte auf ein nachhaltiges und korruptionsfreies Wirtschaften. Dieser Kodex ist gleichzeitig auch ein Dokument, auf dessen Basis Mitarbeiter kongruentes Verhalten einfordern dürfen.

---

Wir verpflichten uns, alle relevanten gesetzlichen und verordnungsrechtlichen Anforderungen der jeweils anwendbaren Rechtsverordnung(en) in allen unseren deutschen und internationalen Gesellschaften und Standorten zu erfüllen

---

Durch die genannten Richtlinien werden wir bis 2030 als 100 % klimaneutrales Unternehmen wirtschaften.

---

*Dieter Klauß*  
CEO Sikla Holding

